

Dlaczego wszyscy mi współczują...

Z Michałem Burbelką, p.o. dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle rozmawia Marzena Miśkiewicz

Od jakiegoś czasu mówi się o trudnej sytuacji szpitala. Jakie ma Pan pomysły, aby wyprowadzić szpital na prostą?

Po pierwsze będę chciał wynegocjować z NFZ jak najwyższą stawkę zwrotu za wykonane procedury, za nadwykonania. Po drugie będę my negocjować ze związkami zawodowymi zmiany w funduszu socjalnym. Po trzecie zdobyć rynek usług, bo za mało sprzedajemy na zewnątrz. Chodzi o laboratorium, rentgen. Musimy dążyć do opanowania rynku w powiecie, a tak nie jest. Tu są duże pieniądze przez nas do zdobycia. Trzeba się przygotować do negocjowania kontraktu na 2013 rok o restrukturyzacji. Moim marzeniem jest i taki mam plan, aby na tyle zdobyć funduszy, na tyle zredukować wykonywanie procedur, za które NFZ nie chce zapłacić, żeby koszty zwłaszcza osobowe były jak najmniejsze. Nie jest to

proste zadanie. Zależy mi bardzo na tym, żeby szpital zyskał płynność finansową, ale możliwie w jak najbardziej ludzki sposób.

Przed Panem trudne zadanie – wprowadzenie programu restrukturyzacji. Jednym z jego punktów są zwolnienia, również w środowisku lekarskim.

Szpital nie ma wielkich przerostów zatrudnienia. Może dystrybucja tego zatrudnienia nie jest do końca szczęśliwym rozwiązaniem. Natomiast wcale nie jest tak, że mamy za dużo lekarzy czy pielęgniarek. Najważniejsze jest bezpieczeństwo pacjenta. Nie możemy w sposób bezrefleksyjny redukować zatrudnienia dlatego, że tak wykazał audyt. Spotkałem się z wieloma opiniami wśród kierowników oddziałów, że obsadzenie pewnych stanowisk nie jest do końca takie jak wykazał audyt.

Chodzi o to, aby szpital zaczął się bilansować, żeby

doszło do redukcji zadłużenia. Obecnie mamy 1,5 miesięczne zaległości w płatności wymagalnych. Nie jest źle. Zarząd powiatu broni się przed przekształceniem szpitala w spółkę. To jest jedyny szpital w powiecie. To jest perełka i musimy dążyć do tego, aby nie doszło do prywatyzacji.

Jednak bez zwolnień się nie obejdzicie...

Będziemy starali się pozwolić ludziom odejść na emeryturę. Wydaje się, że to takie proste zwolnić ludzi tylko, że ten lekarz gropieniedzy zarabia na dyżurze. Jak zejść z etatu, to nie zejść z dyżuru, muszę go obsadzić, bo nie mam innego wyjścia. Etaty nie są aż tak wysoko płatne, bo lekarze zarabiają na dyżurach. Zmniejszymy zatrudnienie, to odpadną pewne pieniądze, ale z etatów, a nie z dyżurów. Można dyżur skrócić poprzez pracę zmianową. Będziemy rozmawiać z lekarzami na temat pracy dwuzmianowej.



Musi dojść do kompromisu, do ustępstw ze strony personelu szpitala, ale dykcja musi się wykazać tym, że robi coś co ma sens.

Myśli Pan, że uda się wyprowadzić szpital z zadłużenia?

Jakbym tak nie myślał, to pewnie dziś bym tu nie

siedział, tylko operował na ortopedii. Chciałbym, żeby większość moich przyjaciół nie mówiła, że współczuje mi, ale że mi zazdrości. Jak na razie mówią współczujemy ci. Trochę nie dodaje mi to skrzydeł, ale myślę, że jestem zdolny do tego, aby zmienić wizerunek szpitala i finan-

se. Jest to duże wyzwanie. Mam wolę walki, wiarę w to, że są tu dobrzy pracownicy, chętni do współpracy. Żeby ten największy zakład pracy w powiecie nie przekształcił się w paterkę firmę, która patrzy tylko przez pryzmat zysków, opłacalnych procedur. Nie musimy zarobić wiele ponad zero. Zbliżyliśmy się do zbilansowania do zera, do wypłacania zobowiązań wymagalnych w krótkim terminie i już będzie bardzo dobrze. Wielka firma, duże wyzwanie i każdy byłby szczęśliwy, bo to szczyt marzeń zarządzać taką firmą. To dlaczego wszyscy mi współczują?

Mimo tych wielu trudności z jakimi zmagają się szpital, są i optymistyczne informacje. Już niedługo szpital będzie miał nowy tomograf.

Podpisałem umowę na dostarczenie i montaż nowego tomografu komputerowego. To będzie nowoczesne urządzenie, które będzie pomagać w diagnozowaniu urazów po wypadkach, nowotworów, śledzenia procesu leczenia nowotworów, będziemy mogli określać stopień uszkodzenia naczyń krwionośnych bardzo dokładną metodą. Częściowo został zakupiony ze środków szpitala, a częściowo jest to kredyt. Wcześniej szpital tomograf, to był rodzaj zabytku. Do szybkiego badania nie nadawał się kompletnie.

REKLAMA

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Krośnie

STUDIUM NA KIERUNKACH ZAMAWIANYCH!

- Budownictwo
- Energetyka
- Informatyka
- Inżynieria środowiska
- Mechanika i budowa maszyn

W ramach projektu „Studia inżynierskie na kierunkach zamawianych w PWSZ w Krośnie” oferujemy:

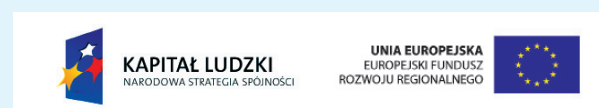
- * stypendia w wysokości 1000 zł miesięcznie
- * płatne staże w kraju i zagranicą
- * kursy technicznego języka angielskiego
- * atrakcyjne kursy specjalistyczne

Elektroniczna rekrutacja do 15 września 2012 r.
www.pwsz.krosno.pl

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ ROZWOJU REGIONALNEGO

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PWSZ w Krośnie – otwieramy przyszłość

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Krośnie prowadzi działalność dydaktyczną od 1999 r. Dynamikę rozwoju uczelni doskonale obrazuje rozwój oferty kształcenia. W 1999 roku studenci rozpoczęli kształcenie na 5 specjalnościach, a w 2012 maturzyści mogą wybierać spośród 13 kierunków i 30 specjalności. Uczelnia zwiększa ofertę kierunków i specjalności kształcenia odpowiadając na potrzeby lokalnego rynku pracy, zgodnie ze strategią rozwoju Województwa Podkarpackiego. W najbliższym czasie planuje się powołać: Biotechnologię, Kosmetologię i Zarządzanie.

Poszerzenie oferty dydaktycznej byłoby bezwartościowe, gdyby nie równoczesna dbałość o jakość procesu dydaktycznego. Miarą sukcesu krośnieńskiej uczelni w tym zakresie są wysokie miejsca zajmowane w ogólnopolskich rankingach uczelni wyższych, w latach: 2008 – II miejsce, 2009 – IV miejsce, 2010 – VIII miejsce, 2011 – XII miejsce (ranking „Perspektyw” i „Rzeczpospolitej” w kategorii publicznych szkół zawodowych).

Wyraźną, pozytywną tendencją obserwowaną w ostatnich latach jest zwiększone zainteresowanie maturzystów studiami inżynierskimi. Największym zainteresowaniem cieszą się studia w zakresie Informatyki, Budownictwa, Energetyki, Inżynierii środowiska, Mechaniki i budowy maszyn czy Towaroznawstwa - dające większą pewność na zdobycie atrakcyjnego zatrudnienia.

Postęp techniczny i związane z nim przemiany podkarpackiego przemysłu mają istotny wpływ na zatrudnienie oraz charakter pracy. Powstają nowe miejsca związane z projektowaniem, wytwarzaniem i eksploatacją nowych, zaawansowanych technologicznie urządzeń. Wiele branż technicznych rozwija się w szybkim tempie. Z badania OBOP wynika, że do 2013 roku może zabraknąć w Polsce nawet 50 tys. pracowników technicznych. Można mieć przekonanie, że znaczącą część tych miejsc zajmą absolwenci uczelni.

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Krośnie przyszłym studentom oferuje coś więcej niż tylko studia. Uczelnia ma w ofercie bogatą ofertę kursów specjalistycznych (m.in. kwalifikacyjny kurs pedagogiczny, kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu i uprawniający do prowadzenia szkoleń, kursów językowych (angielskiego, francuskiego, hiszpańskiego, rosyjskiego, włoskiego i polskiego dla obcokrajowców), certyfikatów językowych (certyfikaty University of Cambridge ESOL), a także dodatkowych kwalifikacji i uprawnień (Lokalna Akademia CISCO, IT Academy Microsoft, certyfikat informatyczny ECDL). Wszystkie te uprawnienia można zdobyć w Krośnie. W roku 2011 w czwartej edycji egzaminacyjnego programu partnerskiego British Council (za egzaminy Cambridge ESOL w programie partnerskim Advantage) uczelni przyznano najwyższe wyróżnienie na poziomie Złoto. Ocena wynikała z największej liczby kandydatów zarejestrowanych do egzaminów w wewnętrznym ośrodku egzaminacyjnym British Council.

Można z przekonaniem stwierdzić, że nowe, doskonałe warunki pracy i studiowania stanowiąc będą podstawę do zapewnienia takiego poziomu kształcenia wynikającego z aspiracji pracowników, że dyplom uczelni będzie dla pracodawców rękojmią dobrego przygotowania jej absolwentów do pracy i dalszych studiów.

Miarą „otwarcia na przyszłość” krośnieńskiej uczelni jest strategia jej rozwoju obejmująca: dostosowanie programów studiów do profilu kształcenia praktycznego zgodnie z wymogami Krajowych Ram Kwalifikacji, co zapewni studentom nabycie w czasie studiów praktycznych umiejętności związanych z przyszłą pracą; kształtowanie rozwoju naukowego kadry dydaktycznej realizowane przez zdobywanie stopni naukowych i uprawnień zawodowych, podejmowanie indywidualnych badań naukowych, i co równie ważne, przestrzeganie etosu nauczyciela akademickiego; zmodernizowanie w ostatnich latach, dzięki aktywnemu wykorzystaniu środków europejskich, bazy dydaktycznej. Wyposażenie pracowni i laboratoriów w nowoczesny, często unikatowy sprzęt do zajęć dydaktycznych i badań naukowych pracowników i studentów. Dzięki temu absolwenci uczelni posiadają umiejętności posługiwania się urządzeniami i programami często nowocześniejszymi od tych, które spotykają na rynku pracy;

poszerzenie zakresu współpracy z podmiotami gospodarczymi, jednostkami administracji państwowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi pozwoliło podjąć efektywną dyskusję i współpracę w celu integrowania wysiłków wszystkich podmiotów na rzecz rozwoju regionu. Wspólne określenie obecnych i przewidywalnych potrzeb regionalnego rynku pracy, poszukiwanie obszarów wspólnych korzyści, ukazywanie studentom możliwości rynku pracy, wymiana rozwiązań i usług, doskonalenie przepływu informacji, to najważniejsze obszary dla rozwijania współpracy.

W dalszym ciągu trwa elektroniczna rejestracja na studia. Na głównej stronie uczelni www.pwsz.krosno.pl aktywny jest link elektronicznej rejestracji kandydatów. Rejestracja zajmuje zaledwie chwilę i po zakwalifikowaniu się na listę przyjętych, można się czuć studentem Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Krośnie.